

運輸安全マネジメントの取組

期間	2024年度(2024年4月1日~2025年3月31日)				
会社名	大阪第一作業株式会社	営業所	本社営業所	代表者名	亀井康宏

●わが社の事故防止のための安全方針

お客様に信頼いただける輸送の安全は、経営の根幹であり、従業員の安全と健康は企業活動に重要であることから、一人一人の協力を得て事故・災害の無い明るい職場作りに邁進します。また、企業の社会的責任完遂のため、事業運営に伴う関係法令を遵守して、安全水準の向上に向けて継続的な活動を行います。

●社内への周知方法

控室掲示板や社内 SNS で告知すると共に適宜ミーティングを実施

●安全方針に基づく目標

自動車事故報告規則第2条に規定する自動車事故件数(有責・無責)0件
飲酒運転の撲滅

●目標達成のための計画

日常点検の強化、社内安全講習会の定期開催、省エネ運転の実施、ヒヤリハット報告

●わが社における安全に関する情報交換方法

点呼時安全情報交換
運行管理者を含めた全体ミーティング実施

●わが社の安全に関する反省事項

もらい事故・軽微な接触事故が多い
ヒヤリハット情報が共有されていない

●反省事項に対する改善方法

もらい事故・軽微な接触事故が多い:重大事故になる前に撲滅する
関連団体や研修施設が実施する研修会・講習会への参加

●わが社の安全に関する目標達成状況

2023年度:人身事故0件(3月31日現在)

●わが社の事故に関する情報

2023年度人身事故0件→0件で達成

2024年度 安全衛生計画書

会社名(事業場名)・代表者	所在地	連絡先		統括安全衛生管理者	選任義務(無)・有 → 氏名 倉庫管理部長	
大阪第一作業株式会社 本社営業所	〒571-0015 大阪府門真市三ツ島6-20-2	電話	072-886-1223	安全管理者	選任義務(無)・有 → 氏名	
		FAX	072-886-0808	衛生管理者	選任義務(無)・有 → 氏名	
代表取締役 亀井 康宏				安全衛生推進者	選任義務 無・有 → 氏名 運輸管理課長	
				産業医	選任義務(無)・有 → 氏名	
基本方針	お客様に信頼いただける輸送の安全は、経営の根幹であり、従業員の安全と健康は企業活動に重要であることから、一人一人の協力を得て事故・災害の無い明るい職場作りに邁進します。また、企業の社会的責任完遂のため、事業運営に伴う関係法令を遵守して、安全水準の向上に向けて継続的な活動を行います。			安全衛生委員会		設置義務 (無)・有
				20 内パート・ アルバイト (人)	労働災害 発生状況	2021年(度)
目標	1. 自動車事故報告規則第2条に規定する自動車事故件数(有責・無責)0件、 2. 労働災害件数0件、3. 投資額500千円			死亡	0	0
				休業4日以上	1	0
				休業4日未満	0	0
				合計	1	0

重点施策	実施項目	到達目標	年間スケジュール 上段:計画 下段:実施												2023	実施状況	評価(備考)
			4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3			
安全衛生管理体制	1 点呼・点検整備のチェック	2ヶ月に1回の立会実施		○		◎		○		○		◎		○	社長	毎月実施	
	2 ドライブレコーダーの導入	全車両の7割以上					○	→	◎						社長		
	3 マネジメント全般のチェック	チェック項目の60%が○					◎						◎		社長		
安全衛生活動	1 QC活動(班単位)	毎月実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	班長	社内安全講習の受講レポート提出	
	2 リスクアセスメントの実施	ヒヤリハット情報の分析・検証	○			○			○			○			運行管理者	ヒヤリハットメモの集計・分析	
	3 ヒヤリハット情報の収集	全員年間5枚以上	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	班長	班員への提出の働きかけ	
健康の増進	1 過労運転の防止	労働時間293h/月 前後	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	運行管理者	月単位変動拘束時間遵守	
	2 定期及び特殊健康診断の実施	受診率100%							○	○	○				運行管理者	受診促進	
	3																
安全衛生教育	1 運転適性診断の受診	対象者100%実施					○	◎							運行管理者	自動車事故対策機構から機器借用	
	2 運転者への添乗指導	指導項目の70%以上 達成			○			○			○			○	運行管理者	安全・経済運転習慣の確認・指導	
	3 社内安全研修	毎月1回実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	社長	2ヶ月に1回対面参加	
その他	1 無事故無違反表彰(近交共)	乗務員の70%							◎						社長		
	2 全国安全週間・全国労働衛生週間	安全パトロールの実施				○									運行管理者	安全パトロールの強化	
	3 安全・経済運転表彰(社内)	乗務員の70%	○							○					社長	半期単位、車輛事故惹起者除外	

次年度への課題	
---------	--

運輸安全マネジメントの取組

期間	2024年度(2024年4月1日~2025年3月31日)				
会社名	大阪第一作業株式会社	営業所	滋賀営業所	代表者名	亀井康宏

●わが社の事故防止のための安全方針

お客様に信頼いただける輸送の安全は、経営の根幹であり、従業員の安全と健康は企業活動に重要であることから、一人一人の協力を得て事故・災害の無い明るい職場作りに邁進します。また、企業の社会的責任完遂のため、事業運営に伴う関係法令を遵守して、安全水準の向上に向けて継続的な活動を行います。

●社内への周知方法

控室掲示板や社内 SNS で告知すると共に適宜ミーティングを実施

●安全方針に基づく目標

自動車事故報告規則第2条に規定する自動車事故件数(有責・無責)0件
飲酒運転の撲滅

●目標達成のための計画

日常点検の強化、社内安全講習会の定期開催、省エネ運転の実施、ヒヤリハット報告

●わが社における安全に関する情報交換方法

点呼時安全情報交換
運行管理者を含めた全体ミーティング実施

●わが社の安全に関する反省事項

もらい事故・軽微な接触事故が多い
ヒヤリハット情報が共有されていない

●反省事項に対する改善方法

もらい事故・軽微な接触事故が多い:重大事故になる前に撲滅する
関連団体や研修施設が実施する研修会・講習会への参加

●わが社の安全に関する目標達成状況

2023年度:人身事故0件(3月31日現在)

●わが社の事故に関する情報

2023年度人身事故0件→0件で達成

2024年度 安全衛生計画書

会社名(事業場名)・代表者	所在地	連絡先		統括安全衛生管理者	選任義務(無・有 → 氏名 倉庫管理部長)				
大阪第一作業株式会社 滋賀営業所	滋賀県栗東市出庭507-1	電話	077-553-5095	安全管理者	選任義務(無・有 → 氏名)				
		FAX	077-553-5095	衛生管理者	選任義務(無・有 → 氏名)				
代表取締役 亀井 康宏				安全衛生推進者	選任義務(無・有 → 氏名)				
				産業医	選任義務(無・有 → 氏名)				
基本方針	お客様に信頼いただける輸送の安全は、経営の根幹であり、従業員の安全と健康は企業活動に重要であることから、一人一人の協力を得て事故・災害の無い明るい職場作りに邁進します。また、企業の社会的責任完遂のため、事業運営に伴う関係法令を遵守して、安全水準の向上に向けて継続的な活動を行います。			安全衛生委員会		設置義務(無・有)			
				5 内パート・ アルバイト (人)	労働災害 発生状況	2021年(度)	2022年(度)	2023年(度)	
						死亡	0	0	0
						休業4日以上	0	0	0
						休業4日未満	0	0	0
合計	0	0	0						
目標	1. 自動車事故報告規則第2条に規定する自動車事故件数(有責・無責)0件、 2. 労働災害件数0件、3. 投資額500千円								

重点施策	実施項目	到達目標	年間スケジュール 上段:計画 下段:実施												担当者	実施状況	評価(備考)
			4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3			
安全衛生管理体制	1 点呼・点検整備のチェック	2ヶ月に1回の立会実施		○		◎		○		○		◎		○	社長	毎月実施	
	2 ドライブレコーダーの導入	全車両の7割以上					○	→	◎						社長		デジタコ運動型 導入検討中
	3 マネジメント全般のチェック	チェック項目の60%が○					◎						◎		社長		
安全衛生活動	1 QC活動(班単位)	毎月実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	班長	社内安全講習の受講レポート提出	
	2 リスクアセスメントの実施	ヒヤリハット情報の分析・検証	○			○			○			○			運行管理者	ヒヤリハットメモの集計・分析	
	3 ヒヤリハット情報の収集	全員年間5枚以上	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	班長	班員への提出の働きかけ	
健康の増進	1 過労運転の防止	労働時間293h/月 前後	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	運行管理者	月単位変動拘束時間遵守	
	2 定期及び特殊健康診断の実施	受診率100%											○		運行管理者	受診促進	特殊健康診断 対象外
	3																
安全衛生教育	1 運転適性診断の受診	対象者100%実施					○	◎							運行管理者	自動車事故対策機構から機器借用	
	2 運転者への添乗指導	指導項目の70%以上 達成			○			○			○			○	運行管理者	安全・経済運転習慣の確認・指導	
	3 社内安全研修	毎月1回実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	社長	2ヶ月に1回対面参加	
その他	1 無事故無違反表彰(近交共)	乗務員の70%								◎					社長		
	2 全国安全週間・全国労働衛生週間	安全パトロールの実施				○									運行管理者	安全パトロールの強化	
	3 安全・経済運転表彰(社内)	乗務員の70%	○							○					社長	半期単位、車両事故・クレーム惹起者 除外	

次年度への課題	
---------	--